

M!TERMINAL

Edición Julio 2014

Jóvenes colonenses superan fronteras con entusiasmo hacia un mejor porvenir



padrino
empresario



“Sin Barreras hacia el Éxito”
Lema del Programa Padrino Empresario

mides 
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL



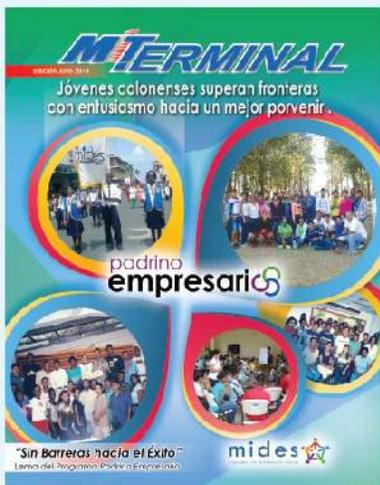
En esta edición

Pag.3	SEGURIDAD INDUSTRIAL	Celebremos con seguridad
Pag.4	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Reunión Portuaria del Istmo Centroamericano
Pag.5	A LA VANGUARDIA	Dos grandes obras para Colón son apoyados por MIT
Pag.6	PROGRAMA DE RECICLAJE	Día Internacional de la Tierra
Pag.7	PRODUCCIÓN	Reutilización de equipo al 100% en MIT
Pag.8 y 9	REPORTAJE	Sin barreras hacia el éxito
Pag.10 y 11	MIT EN IMÁGENES	Beneficios que te brinda MIT
Pag.12	FORMACIÓN Y DESARROLLO	Formación, tu mejor herramienta!
Pag.13	PROTECCIÓN	Auditoría externa culmina con resultado exitoso
Pag.14	CANAL DE PANAMÁ	Influencia de la construcción del Canal en la cultura panameña
Pag.15	MÁS DEPORTE, MÁS SALUD	Rogelio Alba - IRONMAN -
Pag.16	COOPEMIT Y MOTIVACIÓN	COOPEMIT se renueva
Pag.17	BENEFICIOS QUE TE BRINDA MIT	Gracias por ser nuestro apoyo
Pag.18	NUESTRA GENTE	Compañerismo en el Departamento de Mecánica.
Pag.19	NUESTRA GENTE	Muchas bendiciones a los colaboradores que han culminado sus estudios universitarios.

Beneficios de nuestro Capital Humano

- Bonos de asistencia
- Bonos de productividad
- Bono por antigüedad
- Aguinaldo de Navidad
- Becas Escolares - hijos de empleados de 1° a 12° Grado
- Préstamos de vivienda
- **Seguro Colectivo de vida**
- Cooperativa de Ahorro y Crédito - Préstamos de rápida recuperación
- Almuerzo y viáticos
- Apoyo por fallecimiento
- Despedida de Vacaciones - hijos de 3 a 16 años
- Bonificación por llevar el Galardón de Empleado del Año
- Fiesta de Navidad a los empleados
- **Celebración de cumpleaños**
- Celebración del Día del Padre
- Celebración del Día de las Madres
- Celebración del Día de las Asistentes Administrativas y Secretarías

NUESTRA PORTADA



"Estoy muy, pero muy agradecido con el Programa Padrino Empresario porque me ayudó a modificar mi actitud mediocre, permitiéndome progresar en la vida y ser feliz practicando los valores familia, responsabilidad y honestidad, entre otros."

Testimonio de un joven que culminó el programa recientemente.



Celebremos con seguridad

El 28 de abril del 2014 se celebró a nivel mundial el Día Internacional de la Salud y Seguridad en el Trabajo. Desde el año 2003, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) observa este día con campañas para promover el trabajo seguro, saludable y decente.



**Día Mundial
de la Seguridad y
la Salud en el Trabajo**
28 de abril 2014

AFICHE PROMOCIONAL DE LA CAMPAÑA

Nuestras metas establecidas para este año 2014 son las siguientes: ser el mejor puerto de la región, alcanzar una productividad de 32 movimientos por hora en los buques, y la más importante de todas CERO ACCIDENTES Y LESIONES. Parece imposible de lograr, pero si cada uno de nosotros hacemos nuestra parte lo lograremos, debemos pensar y actuar seguro.

CERO ACCIDENTES Y CERO LESIONES: NUESTRA META.

Creemos que cada trabajador de MIT después de su jornada laboral, debe retomar intacto a su casa donde su familia lo espera. Seguiremos entrenando al personal, impartiendo charlas pre-operativas, usando los equipos de seguridad, concientizando y vigilando para tener cada día un puerto más seguro.

**En MIT seguimos haciendo ingentes esfuerzos para ser la terminal más segura de nuestra región.
CERO ACCIDENTES- CERO LESIONES
SEGURIDAD PRIMERO!**

Reunión Portuaria del Istmo Centroamericano



Manzanillo International Terminal participó en la XXXVI Reunión Portuaria del Istmo Centroamericano, desarrollada en Managua, Nicaragua, en el mes de mayo. La delegación de MIT estuvo conformada por Enrique Clement, Gerente del Departamento de Mercadeo, Domingo Apolayo, Líder Superintendente del Departamento de Protección y Rodrigo Vidal-MacKay Analista de Proyectos. En dicha reunión se tocaron temas de interés regional para el sector marítimo portuario.



Delegación panameña junto al Vicepresidente de Nicaragua Omar Hallelevens.



Enrique Clement fue moderador del panel principal que tuvo como tema Iniciativas de Desarrollo de Infraestructura de Transporte de Centro América, donde participaron Oscar Bazán Vicepresidente Ejecutivo de Planificación y Desarrollo Comercial de la ACP y Carlos González de La Lastra Consultor Regional Marítimo Portuario.

Sub 18 en Italia



MIT apoyó a jóvenes colonenses que representaron a nuestro país en el Quinto Torneo Internacional de Fútbol Amateur Juvenil llevado a cabo en Roma, Italia recientemente. El año pasado demostraron un rendimiento extraordinario en el Torneo Internacional celebrado en Verona, Italia, lo que motivó que se les invitara nuevamente para este año. También participaron selecciones de Inglaterra, Slovenia, China, Italia, Alemania entre otros.



Dos grandes obras para Colón son apoyados por MIT



El Sr. Stacy Hatfield hizo entrega de dos Órdenes de Proceder que redundarán positivamente en la calidad de vida de los colonenses, ambos proyectos a cargo de Norberto Odebrecht de Panamá S. A.

Uno corresponde al Diseño y Construcción de la estructura techada y bancas del Estadio Armando Dely Valdés en el Corredor Colón y el otro para que dé inicio a las actividades para la Construcción del Paso Peatonal en el Corredor Colon, Avenida Ahmad Waked. Estas obras están amparadas por el Convenio de Cooperación suscrito entre MIT y la Zona Libre de Colón y el Contrato suscrito entre MIT y la mencionada empresa constructora.

Convenio MIT y UMIP apoyando la preparación profesional

MIT y la Universidad Marítima Internacional de Panamá (UMIP) firmaron la renovación del Convenio de Cooperación, la cual inició en el 2012. Este acuerdo permite que los estudiantes de la UMIP realicen sus prácticas profesionales y que durante sus estudios teóricos puedan intercalar pasantías en las instalaciones de esta importante terminal, logrando una mejor preparación profesional hacia la industria marítima.





Programa de Conservación Ambiental y Reciclaje

Resaltando la necesidad de promover la armonía con la naturaleza y el planeta, el pasado 22 de abril celebramos por primera vez el “Día Internacional de la Tierra”, buscando reafirmar nuestra responsabilidad colectiva ya que nos encontramos en un momento en el que nuestro planeta está amenazado por cambios climáticos, la explotación insostenible de los recursos naturales, la contaminación y otras acciones humanas.

Esta actividad estuvo inspirada en el reto de recolectar artículos eléctricos y electrónicos inservibles para reciclar, debido a que los artículos eléctricos y electrónicos son los mayores contaminantes del ambiente.

Gracias al aporte de los colaboradores de MIT y grupos de interés, logramos recolectar **2,684 lbs.** de desechos eléctricos y electrónicos como lo fueron: baterías, equipos de sonidos, abanicos, electrodomésticos, computadoras, radios, cámaras, televisores, monitores, etc. y los mismos fueron recolectados y reciclados para así evitar el impacto negativo de estos equipos en el medio ambiente.

A la vez, pudimos brindar al público deliciosos postres y saus, adicional a la venta de artesanías con productos reciclados.



“Queremos agradecer a todas las personas que brindaron sus obsequios y apoyo a la Tierra en su Día”



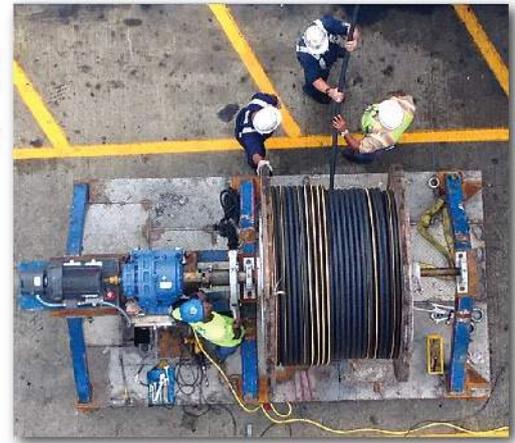
Eco-Tips

- ✚ La incineración de los aparatos eléctricos y electrónicos libera metales pesados tales como el plomo, cadmio y mercurio en la atmósfera. El mercurio liberado en la atmósfera puede bio-acumularse en la cadena alimenticia, particularmente en peces, la principal ruta de exposición para el público en general.
- ✚ Entre los componentes potencialmente peligrosos que contienen los aparatos eléctricos y electrónicos se encuentran sustancias que contribuyen a la desaparición de la capa de ozono (gases refrigerantes de: frigoríficos, congeladores, sistemas de aire acondicionado, bombas de calor, deshumidificadores, etc.).
- ✚ Muchos aparatos eléctricos y electrónicos contienen en condensadores agentes cancerígenos.

ESTAS SON ALGUNAS DE LAS RAZONES POR LA QUE DEBEMOS RECICLAR LOS APARATOS ELECTRICOS Y ELECTRONICOS Y NO DESECHARLOS EN LA BASURA COMUN.

Reutilización de equipo al 100% en MIT

En el Departamento de Grúas reutilizamos algunas estructuras de acero de los equipos, lo que representa valor agregado para MIT.



Producto de este procedimiento de reciclaje, se fabricó un excelente equipo para rebobinar cables mayores de las grúas, la cual enrolla cables de alto voltaje y también cables de acero grandes como de Boom. Los materiales utilizados son: plataforma de trolley, tubos cuadrados del Boom, cama de montaje de reductora, cama de montaje de motor de la estructura, caja de control, motor eléctrico y freno del antiguo sistema de Trim List Skew de la STS 1 – 6.

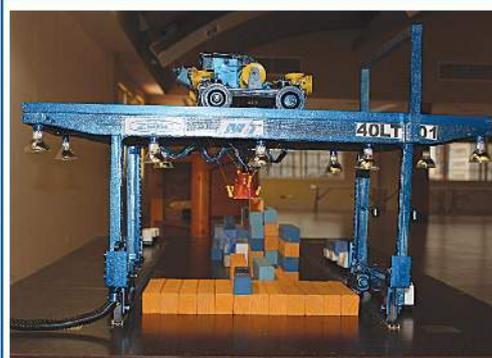


Grúa RMG a escala creada en MIT



Esta es la segunda grúa a escala fabricada con el fin de apoyar la labor de docencia en MIT. Se trata de una grúa montada sobre rieles (**Rail Mounted Gantry - RMG por sus siglas en inglés**).

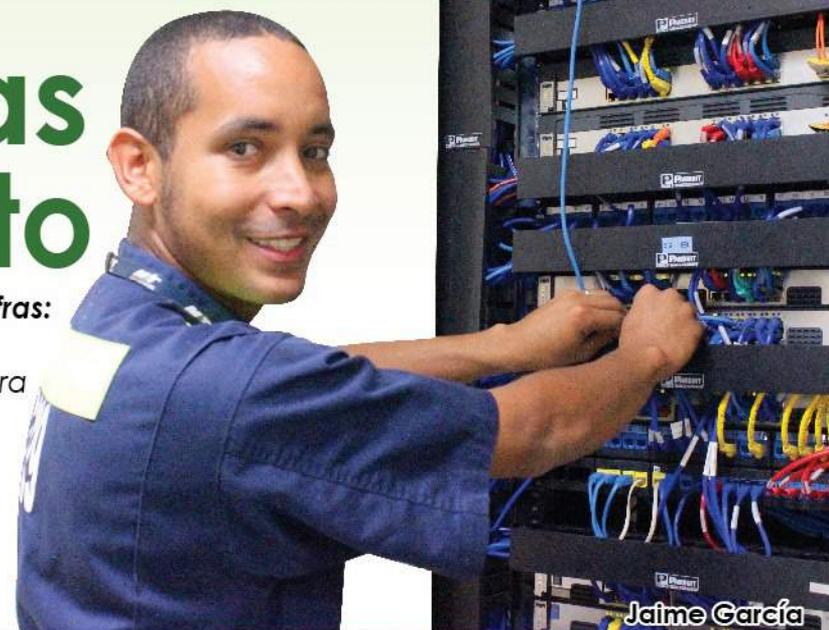
Es una grúa de Apilamiento Automático (**Automatic Stacking Crane**), que permite estibar 12 contenedores de ancho y 6 de alto. Realiza las mismas mociones que la grúa real: movimientos de Gantry, Trolley, Hoist, sonidos de alerta, iluminación, cámaras de video y también despacha y recibe contenedores.



Christopher Saavedra invirtió muchas horas de su tiempo libre en su confección. Víctor Squires lo asesoró en la parte técnica y su abuelo le dio el apoyo moral tan necesario.

Reportaje Sin barreras hacia el éxito

El Programa Padrino Empresario en Colón en cifras:
 en 17 años de existencia en Colón ha tocado más de 1,000 vidas... MIT fue empresa fundadora apoyando al día de hoy a más de 100 jóvenes directamente... más de 40 jóvenes iniciaron el programa en el 2014... de los cuales 6 jóvenes son becados por MIT, convirtiéndola en la empresa que más ahijados tiene en esta provincia.



Jaime García

Este programa de autogestión nace como una alternativa de prevención dirigido a adolescentes expuestos a situación de riesgo social, de ambos sexos, cuyas edades oscilan entre los 14 y 17 años de edad, para minimizar la vulnerabilidad a los problemas económicos y psicosociales, tales como carencia económica y emocional, escaso apoyo familiar y deserción escolar. En 1986 el Programa Padrino Empresario surgió en el antiguo Tribunal Tutelar de Menores, como una respuesta a la necesidad de brindar atención a los jóvenes que presentaban conducta irregular. En Colón nació el programa el 10 de marzo de 1997, regentado por el Órgano Judicial. Luego en el año 2000 es trasladado al Ministerio de la Juventud, la Mujer, la Niñez y la Familia, hoy Ministerio de Desarrollo Social.

Misión

Promover el desarrollo biosicosocial del adolescente de 14 a 17 años de edad, a través de una preparación laboral (becas), la cual puedan sufragar parcialmente los gastos de incurran, al seguir o reinsertarse en los sistemas educativos.

Visión

Mejorar la calidad de vida del adolescente, ofreciendo jóvenes productivos a la sociedad.

Valores.

- * Honestidad
- * Responsabilidad
- * Comunicación asertiva
- * Capacidad en la toma de decisiones
- * Disciplina
- * Perseverancia

Cómo funciona?

La empresa ofrece su donación (beca) mensual directamente al programa y no al adolescente. No existe una relación laboral entre la empresa y el adolescente, ya que la misma le ofrece una beca avalada por un convenio entre el Ministerio de Desarrollo Social y el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.

La donación que realizan las empresas al programa es deducible en un 100% del impuesto sobre la renta y se le realiza a cada joven una evaluación psicosocial donde los colaboradores del Programa se encargan de las supervisiones en empresas y los seguimientos escolares y familiares.

El programa funciona en las principales ciudades a lo largo del país y es dirigido por un Consejo Directivo compuesto por personal del Programa, empresas



Yunier Valdés



Ana Avila



Armando Jaramillo

patrocinadoras y clubes cívicos.

Muchas historias de amor y valor se han tejido en estos 17 años. Por ejemplo, un chico vivía en una barriada de difícil acceso en las afueras de Colón, tenía dos años de no asistir a la escuela, cuando una vecina lo llevó al programa. Sin conocer la ciudad de Colón, aprendió a valerse solo y hoy ya está graduado y laborando y con miras a ascensos en la empresa que lo acogió.

Algunos testimonios de vida los vemos en un chico que hoy es comunicador social, una joven que es gerente de una empresa y otro muchacho ya cuenta con su propia empresa brindando servicios a nacionales y extranjeros.



Pensamientos de dudas al inicio

- No sé si podré hacer el trabajo.
- No creo que me acepten.

Seguridad manifiesta luego de recibir la inducción

- Estoy seguro que me va a gustar adonde me manden.
- No tengo miedo, yo voy.

Ya en el programa, escuchamos testimonios como los siguientes:

- Me gusta mucho el programa porque aquí puedo compartir con jóvenes como yo.
- He aprendido cosas nuevas en el trabajo y experimentado divertidos momentos con los compañeros.

Una vez graduados y viviendo sus vidas:

- Nunca olvidaré los regaños y consejos recibidos.
- No sé qué habría sido de mí si los vecinos no me hubieran traído al programa.
- No entendía lo que me querían decir cuando era más joven, pero ahora entiendo. Gracias

Como denominador común, todos dan gracias a Dios por los valiosos años de experiencia, de aprendizaje, de frustraciones superadas, miedos erradicados, dudas resueltas e innumerables momentos de alegría. Ya los jóvenes rebeldes y algo desorientados se vislumbran gracias al apoyo de este programa Padrino Empresario, como hombres y mujeres de bien, dedicados a sus familias y a trabajar para mejorar su entorno social.

Sabías que la empresa te otorga un seguro de vida?

Sabías que la empresa celebra tu cumpleaños y te obsequia un presente?

Beneficios que te brinda MIT



Un puerto colonense, sirviendo a Panamá y al mundo.



Formación, tu mejor herramienta!

El Departamento de Formación y Desarrollo lleva a cabo actualizados programas de entrenamientos con el objetivo de continuar brindando servicios de óptima e insuperable calidad a nuestros clientes.



Curso de Planificador RoRo

El objetivo de este curso es entrenar al personal del Departamento de RoRo a usar las herramientas Spinnaker y Mainsail, orientadas específicamente a la planificación RoRo. Igualmente adquieren conocimientos sobre carga y descarga, procedimientos en caso de excepciones y despachos y atención al cliente.



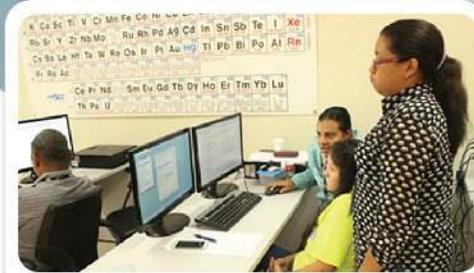
Curso de Operación de Montacarga

Este curso estuvo dirigido a personal del área de RoRo y de Operaciones (estibadores y operadores de tractor).



Inicio del Curso de Inglés 2014

Los cursos de inglés en sus niveles elemental, básico e intermedio tienen como objetivo reforzar y mejorar el conocimiento del inglés de nuestros colaboradores.



Pruebas UAT

Se llevan a cabo pruebas UAT (de aceptación del usuario) de las nuevas versiones de Mainsail, Spinnaker y Traffic Control que serán instaladas en el Puerto en el futuro. Pronto estaremos implementando en el puerto la versión 5.1 de Spinnaker y Traffic la cual trae muchas ventajas para sus usuarios.



Presentación de las Diferencias entre los Sistemas Actuales de Producción y las Nuevas Versiones a ser Instaladas

Se ha comenzado a presentar a los usuarios impactados por las nuevas versiones de Spinnaker, Mainsail y Traffic Control, cuáles son las principales diferencias entre los sistemas actuales y las versiones nuevas que serán instaladas en un futuro próximo.



Curso de Servicio al Cliente

Este curso fue dirigido a personal que atiende a clientes. En el mismo se enfatizó en la importancia de ofrecer un alto nivel de atención y de calidad a nuestra clientela.

Curso de Liderazgo y Administración para Supervisores

Supervisores participaron del curso de Liderazgo y Administración que se realizó en King's College, con el fin de capacitarse en el uso de las herramientas necesarias para poder integrar y conducir a sus equipos de trabajo.

Auditoría externa culmina con resultado exitoso

Código PBIP

Protección de Buques e Instalaciones Portuarias

Recientemente el equipo auditor del Departamento de Protección Portuaria de la Dirección General de Puertos e Industrias Marítimas Auxiliares de la Autoridad Marítima de Panamá, visitó las instalaciones de Manzanillo International Terminal, S.A., con el propósito de verificar que se continúe cumpliendo con los requerimientos establecidos en el Código Internacional para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias por medio de lo expuesto en nuestro Plan de Protección, donde se detallan medidas para evitar que esta instalación portuaria, la carga o buques que se encuentren anclados en un momento dado, sean vulnerados para propiciar actividades de índole terrorista o tráfico ilegal.

Este proceso de auditoría externa, fue más extenso y minucioso que en años anteriores, debido a que durante el 2014, se renueva la Declaración de Cumplimiento de esta Instalación Portuaria por un periodo de cinco (5) años. En su informe final, el equipo auditor resaltó: "El proceso de auditoría externa se llevó a cabo satisfactoriamente, cumpliendo con el Plan establecido, entrevistando a las personas cuya función están relacionadas directamente con seguridad / protección y que por medio de estos, se recabó evidencia objetiva cuyos hallazgos encontrados, entre algunos, resultaron con NIGUNA NO CONFORMIDAD".

Es importante resaltar que este año 2014, se conmemoran diez (10) años de la implementación del Código



para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias tanto en Manzanillo International Terminal – Panamá, S.A., como a nivel mundial. Es de mucha satisfacción para el Departamento de Protección, ser garantes de la adecuada ejecución de las pautas establecidas en el Código PBIP, escenario que nos ha llevado a obtener premios en cuanto a la Excelencia Marítima de nuestro país.

Conozcamos sobre los ciberdelitos Phishing y Smishing

Nuestra sociedad no escapa a estos males, producto de la globalización comercial.

La entrada de nuevos métodos de comunicación ha desarrollado la competitividad entre empresas que venden productos iguales o similares.

Estos nuevos métodos de comunicación están muy ligados al internet y sus muchas maneras de enlaces. Este desarrollo también es explotado por personas u organizaciones criminales con vastos conocimientos en informática para cometer delitos, cambiando el tipo de esquema presencial del delincuente, es decir, con esta nueva herramienta ya no es necesario que el sujeto activo del delito se encuentre presente. Nuestra

sociedad no escapa a estos males producto de la globalización comercial, y se dan casos de fraudes bancarios a través de distintas modalidades de ciberdelitos, como por ejemplo Phishing y Smishing.

¿Que es el Phishing?

El término phishing proviene de la palabra inglesa "fishing" (pesca), haciendo alusión al intento de hacer que los usuarios de cuentas bancarias vía internet "muerdan el anzuelo".

Phishing o suplantación de identidad, es un término informático que denomina un tipo de abuso informático y que se comete mediante el uso de un tipo de ingeniería social caracterizado por intentar adquirir información confidencial de forma fraudulenta (como puede ser una contraseña o información detallada sobre tarjetas de crédito u otra información bancaria). El cibercriminal, conocido como phisher, se hace pasar por una persona o empresa de confianza en una aparente

comunicación oficial electrónica, por lo común un correo electrónico, o algún sistema de mensajería instantánea o incluso utilizando también llamadas telefónicas.

Qué es el Smishing?

El SMiShing es un término informático para denominar las técnicas de ingeniería social empleando mensajes de texto dirigidos a los usuarios de Telefonía Móvil. El SMiShing es una variante del phishing.

El fraude es muy simple, un delincuente envía un mensaje de texto haciéndole creer al destinatario que ha sido el ganador de una buena suma de dinero o que ha realizado una compra costosa con la tarjeta de crédito (en realidad puede ser cualquier otra historia, pero estas son las más comunes) y le pide que se comunique con un teléfono que le proporciona, para hacer efectivo su premio.

En esta comunicación, la víctima es guiada paso a paso por medio de engaños a realizar alguna acción definida por su atacante, que puede ir desde transferencia de dinero, a traspaso de minutos, o robo de información para suplantar su identidad.

"Más vale prevenir que curar".



Influencia de la construcción del Canal en la cultura panameña

Cortesía de la ACP

De acuerdo a la Constitución panameña, el español es la lengua oficial del país y todos los panameños tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla. Con la construcción del Canal, primero por parte de los franceses y luego por los estadounidenses, el país es el escenario en el que convergen muchas razas. En consecuencia, hay toda una amalgama de culturas que lo enriquecen y lo hacen único. A partir de 1904 empieza uno de los movimientos migratorios más grandes de la historia de Panamá. Llegaron al país más de 45 mil trabajadores provenientes de todas partes del mundo. Se estima que unos 40 países aportaron su mano de obra a la empresa canalera.



En la actualidad, en Panamá se hablan 19 lenguas; la predominante y oficial es el español, que tiene más de 2 millones de hablantes. Como idiomas oficiales indígenas se consideran el ngabe, el bugleré, el kuna, el emberá, el wounaan, el nasó tjerdi, el bri bri. Todos están reconocidos, protegidos y divulgados por el país.

Afropanameño. Se refiere a los descendientes de los esclavos africanos que llegaron a Panamá durante la conquista y la colonización española y luego para la construcción del Canal de Panamá. Podría decirse que el 41% de la población panameña es afrodescendiente.

Arte culinario. Sobresalen platillos como saus o souce, enyucado, cou cou, pescado en escabeche, bon y bun, entre otros. Esta variedad culinaria dio lugar a la creación de algunos términos que hoy son de uso corriente como domplin y bragada (comida preparada con masa de harina y bacalao, muy picantes).

Deportes. Es notable la contribución de los afrodescendientes en diferentes disciplinas. Por ejemplo, en el boxeo, Panama Al Brown, primer hispano en ser campeón del mundo en el boxeo profesional, peso gallo, nació en Colón pero radicado en Francia. Otros han sido Ismael El Tigre Laguna, Adolfo Pepermint Frazer, Eusebio Pedroza,

Hilario Zapata, Anselmo Chemito Moreno, Celestino Pelenchin Caballero y Guillermo El Felino Jones, entre otros. En el atletismo, Lloyd LaBeach fue el primer medallista olímpico de Panamá y Centroamérica e Irving Saladino, primera preseña dorada en unos juegos olímpicos. En el fútbol, destacan los hermanos Armando, Julio y Jorge Dely Valdés, Roberto Brown, Felipe Baloy y Luis Tejada. En el béisbol se han destacado Rod Carew, Mariano Rivera, Manuel Manny Sanguillén y Roberto Kelly entre otros.

Anglicismo. Debido a la influencia cultural y presencia de Estados Unidos, el español panameño ha absorbido mucho vocabulario del inglés, lo que ha dado lugar a los llamados anglicismos o sea, palabras o vocablos derivados del idioma inglés. Por ejemplo palabras del diario hablar del panameño como las siguientes:

Buay significa chico y proviene de boy

Guial significa chica y proviene de girl.

Fren significa amigo y proviene de friend.

Cuara significa moneda de 25 centésimos de dólar y proviene de quarter.

Parkiar significa reunirse en algún lugar y proviene de parking, estacionamiento de autos.

Camarón que significa trabajo temporal de jornada corta y proviene de come around.

Naitafon, significa fiesta bailable nocturna donde hay bebidas y comidas y

Cuadro de trabajadores contratados para la construcción del Canal entre 1904 y 1913, país.

País	Cantidad
España	8,298
Italia	1,941
Grecia	1,101
Francia	19
Armenia	14
Fortuna	361
Barbados	19,900
Guadalupe	2,053
Martinica	5,542
Jamaica	47
Trinidad	1,427
Curazao	23
St. Kitts	942
Santa Lucía	55
St. Vincent	296
Grenada	93
Guinea Británica	332
Costa Rica	244
Colombia	1,493
Cuba	500

Fuente: Biblioteca Roberto F. Chiari

proviene de night of fun.

Táinaker que significa el perro tinaquero, el que no pertenece a ninguna raza en específico o callejero. El origen remonta a los años en que en Panamá existió la empresa TIN & CO. Responsable de la recolección de la basura en las ciudades de Panamá y Colón durante la construcción del Canal. En los cestos de la basura estaba grabado el nombre de la compañía por lo cual se les llamaba "tinaco" de ahí el perro tinaquero.

Del francés beaucoup heredamos "**buco**" que significa mucho.

De acuerdo con archivos de la Biblioteca Roberto F. Chiari de la ACP, los antillanos fueron el mayor grupo humano que llegó Panamá para la construcción del Canal con más de 31 mil personas, y de ellas, unas 19 mil arribaron desde Barbados. Después siguieron los españoles con más de 8 mil 200 trabajadores.

Rogelio Alba

IRONMAN

perseverancia es el secreto

Historia de su Medio Ironman #14.

Recientemente realizó su triatlón "Distancia Medio Ironman" #14. Le tomó 4:38 completar los 1.9k de nado, 90K de ciclismo y 21K de corrida, bajo un severo clima que no tuvo piedad. Fue el 4to en su categoría de edad (45-49). Las carreras de Ironman son muy demandantes y como todo en la vida, tiene sus partes más duras que otras. En la perseverancia está el secreto, cosa que se aplica en todo los aspectos de la vida.



El Ironman es la prueba más exigente del triatlón. Consta de natación, ciclismo y carrera a pie (maratón).

Remembranzas del Mundial Brasil 2014

Conoces su tema musical, balón oficial e historia de la Copa?

We are one (somos uno) fue el tema oficial interpretada por Jennifer López, Pitbull y Claudia Leitte, estrella de música Axé en Brasil.

El videoclip fue grabado en febrero pasado en la playa de Fort Lauderdale, 40 kilómetros al norte de Miami. Pitbull, Jennifer Lopez y Leitte interpretaron este tema en el partido inaugural del Mundial, en el estadio Arena Corinthians entre Brasil y Croacia..

"We are One (Ole Ola)" tiene estrofas en español, inglés y portugués que interpretan la cantante neoyorquina de origen puertorriqueño, el rapero estadounidense de origen cubano y la brasileña Claudia Leitte. Esta canción forma parte del álbum oficial del torneo, "One Love - One Rhythm", que la FIFA y la discográfica Sony Music publicaron el pasado 8 de mayo.



BRAZUCA fue el balón oficial. Confeccionado en materiales Premium que han sido sometidos a pruebas rigurosas para recibir los puntajes más altos de la FIFA en sensación, durabilidad y vuelo. Su superficie es sin costuras para una trayectoria más predecible, mejor toque y una menor absorción de agua. Es 100% poliuretano y su valor sobrepasó los US\$300.00.



LA COPA Y PICKLES El trofeo que hoy posee Brasil no es el original. Fue robada en 1984 y fundida por los ladrones. Se fabricó una nueva réplica en Alemania, cuyo coste ascendió a unos 32.000 dólares.

Antes de su desaparición definitiva, el trofeo original ya había sido sustraído. Estaba en poder de los brasileños cuando éstos la llevaron a Inglaterra donde se iba a disputar el Mundial de 1966. Antes de que empezara el torneo fue robada. Pero pocos días después un perrito llamado Pickles la encontró entre unos arbustos en el jardín de un ciudadano de Norwood, David Corbett. Nunca se supo cómo desapareció la copa, ni quienes la sustrajeron.

COOPEMIT se renueva

La Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de MIT ha remodela sus oficinas con el objetivo de brindar un servicio más eficiente a sus asociados. Recordemos que la principal razón de ser de COOPEMIT es el ahorro, disciplina que debemos inculcar en nuestros hijos.



Antes



Ahora



En su misión de motivar al ahorro, COOPEMIT llevó a cabo su IX Seminario: Manejo del Presupuesto Familiar. La Licda. Ilka Timaná en representación del IPACCOOP presentó el tema. "No gastemos lo que no hemos ganado" e "Identifiquemos nuestras necesidades de nuestros placeres para no tener que recurrir a préstamos que pudieron evitarse" fueron algunos de los útiles consejos compartidos.

Miremos más allá



Un hombre se acercó cierta vez a una construcción y observó a tres individuos que sacaban paladas de tierra de una larga zanja. Le preguntó al primer hombre qué estaba haciendo. Este se enderezó y respondió lo que para él era evidente: Estoy cavando una zanja.

Se acercó al segundo obrero y le preguntó lo mismo. La respuesta fue apenas un poco más amable: Trabajo para vivir, solo eso... Para alimentar a mi esposa e hijos.



Cuando le preguntó al tercer hombre qué hacía, este respondió con énfasis y una actitud positiva: Vea usted, estoy construyendo parte de una serie de canales de irrigación que convertirán este árido valle en una rica zona cultivable que producirá alimentos para combatir el hambre en el mundo.

Mire más allá de las tareas aparentemente insignificantes y de los errores mínimos de hoy y concéntrese en la totalidad del cuadro, en lo que finalmente sirve a los demás. Hallará mayor satisfacción en el yugo diario si se considera un creador de joyas para la corona del Señor en vez de un simple pulidor de rocas.

GRACIAS POR SER NUESTRO APOYO!



Lindas y eficientes!

De todos los días del año, solamente tenemos una oportunidad para homenajearlas y testimoniarles el agradecimiento de los directivos de MIT, empresa que ha llegado a ser la gran terminal portuaria que es por esa imperceptible dedicación, ese detalle esmerado e invaluable interés de cada una de sus asistentes administrativas, en que se cumpla a cabalidad la labor día a día.

Para celebrar el Día de la Secretaria todas disfrutaron de un espectacular almuerzo, regalos, flores y una insuperable vista a la bahía en el Club Unión de Panamá, además de los sabios consejos de María Sofía Velásquez, sobre la importancia de la imagen como mujeres profesionales y modernas.

Los Préstamos de Vivienda favorecen nuestra calidad de vida.



Cada año MIT concede préstamos para que los trabajadores puedan adquirir o realizar mejoras a sus viviendas, dentro del paquete de beneficios que la empresa otorga a su capital humano. La gráfica muestra al grupo de compañeros que tramitaron préstamos para sus hogares, los que son un apoyo para mejorar su calidad de vida junto a sus queridas familias.

Compañerismo en el Departamento de Mecánica.



En un ameno ambiente de camaradería, el Departamento de Mecánica ofreció un delicioso BBQ a los cumpleaños y agasajó a los compañeros Euclides Herrera, Rodolfo Arcia y Azael Chavarría deseándoles éxitos y bendiciones en sus nuevos retos.

Toma de posesión de SITRAMIT

La Junta Directiva del Sindicato de Trabajadores de MIT tomó posesión recientemente

Rodolfo Rivas es el Secretario General, Luis Salazar es el Secretario de Defensa, José De La Cruz es Secretario de Organización, Omar González es Secretario de Finanzas, Luis B. Menchaca es Secretario de Fiscalización, Tomás Ceballos Scott, Secretario de Acta y Correspondencia, Nelson Rodríguez es Secretario de Educación, Gilberto Bermúdez es Secretario de Deporte, Alfredo Martínez es Secretario de Seguridad e Higiene.



Estamos seguros que la armonía reinará en beneficio de todos. Felicidades!



Por parte de **MIT** participaron José F. Iribarren, Jovira Joly, Egbert Robinson, Héctor McKenzie, Vanaida Marcel, Eduardo Vallarino, Juan Sánchez, Edilberto Davis y Mauro Martínez.

Muchas bendiciones a los colaboradores que han culminado sus estudios universitarios.

Este peldaño en la vida profesional es un gran logro que enorgullece a la gran familia MIT.

Jesús Eduardo Guerrero Fernández del Departamento de Mecánica obtuvo el título de Técnico en Ingeniería



Electrónica y Telecomunicaciones, Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología. Este éxito es compartido por su orgullosa madre.

Moisés Guerrero padre felicitó a su hijo **Moisés Guerrero Morales**, quien obtuvo el título de Licenciatura en Ingeniería Electrónica y de Comunicaciones, Universidad Interamericana de Panamá. Ambos colaboradores laboran en el Departamento de Mecánica.



José David Soto Moreno del Departamento de Mecánica compartió con sus padres esta alegría. Obtuvo el título de Técnico en Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología.



Luis Blanquicet del Departamento de Mecánica en compañía de su esposa Ana Luisa, felicitan a su hija **Yanna** por haber obtenido un post grado en Alta Gerencia y dos Maestrías, Recursos Humanos y Comercio Internacional de la Universidad Interamericana de Panamá.



Marco Antonio Pereira, quien labora en el Departamento de Mecánica, obtuvo el título de Técnico en Ingeniería, Electrónica y Telecomunicaciones. Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología.

Ignacio Bilbao García de Tideworks culminó con el primer puesto de honor el programa de MBA con doble titulación, Universidad de Chile y University of Louisville (Panama). La Universidad de Chile está calificada dentro de las 7 universidades con los mejores MBA de Latinoamérica.



Felicidades



La Asamblea Legislativa decretó la Ley 9 de 30 de mayo de 2000, donde se declara el 30 de mayo de cada año **Día Cívico y de Conmemoración de la Etnia Negra Nacional**, con el propósito de resaltar sus valores y aportes a la cultura y al desarrollo del país. En MIT colaboradores hicieron gala de vestuarios y accesorios en esta importante fecha.



MANZANILLO
INTERNATIONAL
TERMINAL

Un puerto colonense, sirviendo a Panamá y al mundo.

Ayer



Hoy

Rumbo a los

**20 años
de aniversario**

1995-2015

Cuéntanos cualquier anécdota de tu experiencia en MIT...
¿Cómo ha impactado MIT en tu vida?

Envía tu historia al correo mitrevista@mitpan.com

o si prefieres dentro de un sobre dirigido a Rita Wong, en el Departamento de Recursos Humanos



ENCUÉTRANOS:
Manzanillo International Terminal

www.mitpan.com